



แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร.

เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

ตามนโยบาย ผบ.ทร.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นนโยบายหลักที่ใช้ขับเคลื่อนกองทัพเรือให้มุ่งตรงไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี ในการ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” และการส่งมอบคุณค่าให้แก่ประชาชน และสังคม เป็น “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ” โดยนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือในด้านการบริหารจัดการได้กำหนดให้เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานของ ทร. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อีกทั้งพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ให้ ทร. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยการดำเนินการพัฒนาระบบงานราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่ภาครัฐจะต้องปฏิรูปองค์การให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่ยึดเหนี่ยวของประชาชนได้อย่างแท้จริง ปรับตัวและต้องพลิกโฉมเข้าสู่ยุคดิจิทัลยกระดับประสิทธิภาพสู่สังคมดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัลท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและไม่สามารถคาดการณ์ได้

ระบบราชการ ๔.๐ ได้มีการแบ่งคุณลักษณะออกเป็น ๓ มิติ คือ มิติที่ ๑ ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน มิติที่ ๒ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ในการนี้เพื่อให้ระบบราชการของ ทร. มีคุณลักษณะตามแนวทางของระบบราชการ ๔.๐ ตามนโยบาย ผบ.ทร. จึงกำหนดให้จัดทำแนวทางการพัฒนาระบบราชการของ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีตัวชี้วัด คือ ระดับความสำเร็จตามขั้นตอนที่ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีกิจกรรม/โครงการการพัฒนาตามระบบราชการ ๔.๐ ครบทั้ง ๓ มิติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สามารถดำเนินการตามระบบราชการ ๔.๐ จึงได้จัดทำแนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ และตอบสนองนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวต่อไป

พล.ร.อ.

(เถลิงศักดิ์ ศิริสวัสดิ์)

เสธ.ทร.

ประธาน พคบ.ทร.

ม.ค.๖๕

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

ตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติการกิจของกองทัพเรือให้ไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี ที่ได้กำหนดไว้ โดยนโยบายด้านการบริหารจัดการเป็น ๑ ใน ๑๐ ของนโยบายทั้งหมด ซึ่งมีนโยบายให้เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานของ ทร. โดยปรับปรุงแบบวิธีการทำงานที่เบ็ดเสร็จครบวงจร และพัฒนาการบริหารจัดการภายในของ ทร. ให้มีมาตรฐานสากลและอยู่ในระดับแนวหน้าของภูมิภาค เพื่อให้กองทัพเรือเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส อีกทั้งพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

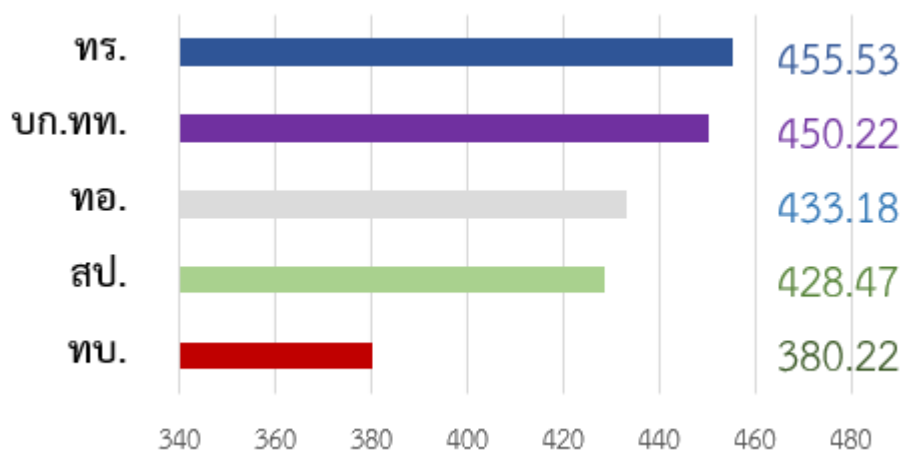
จากนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือดังกล่าว กำหนดให้มีการจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบงานราชการของ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ **ระดับความสำเร็จตามขั้นตอนที่** นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.มีกิจกรรม/โครงการการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ครบ ทั้ง ๓ มิติ ประกอบไปด้วย ๓ ระดับคือ

ระดับที่ ๑ ทบทวนและกำหนดแนวทางในการปรับปรุง ระดับความสำเร็จ ๓๐%

ระดับที่ ๒ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.จัดทำแผนพัฒนาฯ ระดับความสำเร็จ ๕๐%

ระดับที่ ๓ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.มีกิจกรรม/โครงการตามแนวทางระบบราชการ ๔.๐ ครบทั้ง ๓ มิติ ระดับความสำเร็จ ๑๐๐%

โดยคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติ ของระบบราชการ ๔.๐ ได้อ้างอิงตาม**คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)** ที่จัดทำโดย สำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีการกำหนดให้ทุกหน่วยราชการเข้ารับการประเมิน ซึ่งการประเมินตามคู่มือฯ มีความเชื่อมโยงกับ “เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒” หรือ PMQA 62 ทั้งนี้ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงานภายใต้ กท. จึงมีการกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่าง กท.และ ทร. มีค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๑๕ ประเมินผลโดย สำนักงาน ก.พ.ร. ผลการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ค่าเฉลี่ยของหน่วยงานราชการที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมดได้ ๓๗๙.๒๗ คะแนน ทร.ได้คะแนน ๔๕๕.๕๓ คะแนน สำหรับหน่วยงานใน กท. มีผลการประเมินตามภาพ ผลการประเมินสถานะหน่วยงานใน กท.ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐



ภาพ ผลการประเมินสถานะหน่วยงานใน กท.ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐

การดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทร.๓ ดังกล่าว จะช่วยสนับสนุน ทร.พัฒนาระดับการเป็นระบบราชการ ๔.๐ จึงได้มีการจัดทำแนวทางการสนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ ใน ทร. ให้สามารถยกระดับการพัฒนา ระบบราชการ ๔.๐ ให้แก่ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ผบ.ทร.ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ทร.มีแนวทางการพัฒนาระบบงานราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ อย่างเป็นรูปธรรม สำหรับใช้ในการติดตาม สนับสนุน และประเมินผล นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ให้สามารถดำเนินการ ได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการจัดกิจกรรม/โครงการ การพัฒนาตามระบบราชการ ๔.๐ ครบทั้ง ๓ มิติ

๓. แนวทางการพัฒนาระบบงานราชการของ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

จากตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ตามนโยบาย ผบ.ทร.กำหนดให้ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีกิจกรรม/โครงการการพัฒนาตามระบบราชการ ๔.๐ ครบทั้ง ๓ มิติ ทั้งนี้ แต่ละมิติ มีความเชื่อมโยงกับเกณฑ์ PMQA 62 ตามตาราง ความเชื่อมโยงคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติ ของระบบราชการ ๔.๐ กับ PMQA 62

ตาราง ความเชื่อมโยงคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติของระบบราชการ ๔.๐ กับ PMQA 62

คุณลักษณะของแต่ละมิติ	เกณฑ์ PMQA 62
มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)	
๑. เปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส	หมวด ๑
๒. กำหนดเป้าประสงค์บูรณาการกับยุทธศาสตร์ประเทศ	หมวด ๒
๓. แบ่งปันข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	หมวด ๔
๔. กระบวนการมีการเชื่อมโยงหน่วยงานภายในและนอก ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวดเร็ว และลดต้นทุน	หมวด ๔ และหมวด ๖

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

คุณลักษณะของแต่ละมิติ	เกณฑ์ PMQA 62
มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)	
๑. ส่งมอบคุณค่าที่เกิดประโยชน์กับประชาชน	หมวด ๓
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความเห็นและปฏิบัติ	หมวด ๓
๓. สร้างวัฒนธรรมการให้บริการ	หมวด ๕
๔. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสะดวก โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลโดยไม่ต้องร้องขอ	หมวด ๖
มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)	
๑. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	หมวด ๒
๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และแก้ปัญหาสำคัญ	หมวด ๔
๓. บูรณาการบุคลากรหลากหลายสาขา	หมวด ๕
๔. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน	หมวด ๖

หมายเหตุ	หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
----------	---

การดำเนินการเพื่อให้ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.สามารถพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ และบรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร.ตามระดับความสำเร็จ สามารถกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ได้ ๓ ขั้นตอน ตามตาราง แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ตามนโยบาย ผบ.ทร. ทั้งนี้ แต่ละมิติจะมีคุณลักษณะสำคัญ ๔ ข้อ โดยแต่ละ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ไม่จำเป็นต้องดำเนินการทุกข้อ แต่ต้องมีการดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ ในแต่ละมิติตามบริบทของหน่วยงาน

ตาราง แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

ช่วงเวลา	การสนับสนุนจาก พคบ.ทร./อพคบ.ทร.	การดำเนินการของ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
ขั้นตอนที่ ๑ ระดับทบทวนและกำหนดแนวทางในการปรับปรุง ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. ๓๐%		
ธ.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕	๑. ปฐมนิเทศแนวทางการดำเนินการ ๒. ให้ความรู้ (หลักสูตร PMQA)	๑. นำแนวทางและความรู้ไปทบทวนและกำหนดแนวทางในการปรับปรุงระบบราชการ ๔.๐ ๒. คัดเลือก ๒ กิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามภารกิจ หน่วยปรับปรุงให้มีคุณลักษณะของระบบราชการ ๔.๐ ทั้ง ๓ มิติ (แต่ละมิติมี ๔ ข้อ ต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ) โดยรายงานตามแบบฟอร์มที่ ๑ ส่งให้ ฝ่ายเลขานุการ พคบ.ทร. ภายใน ม.ค.๖๕

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

ช่วงเวลา	การสนับสนุนจาก พคบ.ทร./อพคบ.ทร.	การดำเนินการของ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.
ขั้นตอนที่ ๒ ระดับจัดทำแผนพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. ๕๐%		
ก.พ. - พ.ค.๖๕	สัมมนาฯ การจัดการอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และการจัดทำแผนพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ และส่งให้ ฝ่ายเลขานุการ พคบ.ทร. ภายใน ๑๕ ก.พ.๖๕
	ตรวจเยี่ยม (Site Visit) ให้คำแนะนำหน่วย	๒. พัฒนาตามแผน ๒ กิจกรรม/โครงการที่สำคัญตามภารกิจหน่วยตามระบบราชการ ๔.๐ ทั้ง ๓ มิติ
ขั้นตอนที่ ๓ ระดับรายงานผลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. ๑๐๐%		
พ.ค.๖๕	๑. รวบรวมผลการดำเนินการ ๒. รายงานผลการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพตามนโยบาย ผบ.ทร.ฯ ๓. จัดทำรายงานเสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินสถานะระบบราชการ ๔.๐	ดำเนินการตามแผนและรายงานผลตามแบบฟอร์มที่ ๓ ส่งให้ ฝ่ายเลขานุการ พคบ.ทร. ภายใน ๑ พ.ค.๖๕

๔. การดำเนินการและการประเมินผล

นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพตามนโยบาย ผบ.ทร. ตลอดจนกำหนดแผนงาน ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ พคบ.ทร.ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพื่อรวบรวมสรุปผลการดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทร. และสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป ทั้งนี้หน่วยสามารถประสานขอคำแนะนำหรือขอรับการสนับสนุนวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ ให้คำแนะนำ ณ ที่ตั้งหน่วยได้ตามความเหมาะสม

๖. การเชื่อมโยงสู่กระบวนการดำเนินงานงบประมาณ

กรณีมีความต้องการขยายผลการพัฒนาคุณภาพที่มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณ ให้หน่วยเสนอโครงการมายังฝ่ายเลขานุการ พคบ.ทร. และดำเนินการผ่านกระบวนการเสนองบประมาณของหน่วยเพื่อเสนอของบประมาณพัฒนาคุณภาพในปีงบประมาณถัดไป

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

แบบฟอร์มที่ ๑ (กิจกรรม/โครงการที่ ๑ ส่ง ม.ค.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๑ ระดับทบทวนและกำหนดแนวทางในการปรับปรุง ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. ๓๐%

ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ แต่ละมิติต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ, เต็ม หน้าข้อที่ดำเนินการ

คุณลักษณะ	การทบทวน	แนวทางการปรับปรุง/ปฏิบัติ
มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)		
<input type="checkbox"/> ๑. เปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. กำหนดเป้าประสงค์บูรณาการกับยุทธศาสตร์ประเทศ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. แบ่งปันข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. กระบวนการมีการเชื่อมโยง บูรณาการกับหน่วยงานภายในและนอก ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวดเร็วและลดต้นทุน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)		
<input type="checkbox"/> ๑. ส่งมอบคุณค่าที่เกิดประโยชน์กับประชาชน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมให้เห็นและ/หรือปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. สร้างวัฒนธรรมการให้บริการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสะดวก โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยไม่ต้องร้องขอ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)		
<input type="checkbox"/> ๑. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และแก้ปัญหาสำคัญ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. บูรณาการบุคลากรหลากหลายสาขา	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....

แบบฟอร์มที่ ๑ ชื่อหน่วย _____ (กิจกรรม/โครงการที่ ๒ ส่ง ม.ค.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๑ ทบทวนและกำหนดแนวทางในการปรับปรุง ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. (๓๐%)

ชื่อกิจกรรม/โครงการ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ แต่ละมิติต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ, เต็ม หน้าข้อที่ดำเนินการ

คุณลักษณะ	การทบทวน	แนวทางการปรับปรุง/ปฏิบัติ
มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)		
<input type="checkbox"/> ๑. เปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. กำหนดเป้าประสงค์บูรณาการกับยุทธศาสตร์ประเทศ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. แบ่งปันข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. กระบวนการมีการเชื่อมโยง บูรณาการกับหน่วยงานภายในและนอก ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวดเร็วและลดต้นทุน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)		
<input type="checkbox"/> ๑. ส่งมอบคุณค่าที่เกิดประโยชน์กับประชาชน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมให้เห็นและ/หรือปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. สร้างวัฒนธรรมการให้บริการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสะดวก โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยไม่ต้องร้องขอ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)		
<input type="checkbox"/> ๑. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และแก้ปัญหาสำคัญ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๓. บูรณาการบุคลากรหลากหลายสาขา	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....
<input type="checkbox"/> ๔. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	ระบุการดำเนินการ/การปรับปรุง.....

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

แบบฟอร์มที่ ๒ ชื่อหน่วย _____ (กิจกรรม/โครงการที่ ๑ ส่ง ๑๕ ก.พ.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. (๕๐%)

ชื่อกิจกรรม/โครงการ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ การดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่ ๑

มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

แบบฟอร์มที่ ๒ ชื่อหน่วย _____ (กิจกรรม/โครงการที่ ๒ ส่ง ๑๕ ก.พ.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. (๕๐%)

ชื่อกิจกรรม/โครงการ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ การดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่ ๑

มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)

การดำเนินการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ผลผลิต	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						
๓.						
๔.						

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

แบบฟอร์มที่ ๓ ชื่อหน่วย _____ (กิจกรรม/โครงการที่ ๑ ส่ง ๑ พ.ค.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. (๑๐๐%)

ชื่อกิจกรรม/โครงการ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ แต่ละมิติต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ, เต็ม หน้าข้อที่ดำเนินการ ตามที่ระบุไว้ใน
แบบฟอร์มที่ ๑

คุณลักษณะ	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)	
<input type="checkbox"/> ๑. เปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส	
<input type="checkbox"/> ๒. กำหนดเป้าประสงค์บูรณาการกับยุทธศาสตร์ประเทศ	
<input type="checkbox"/> ๓. แบ่งปันข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	
<input type="checkbox"/> ๔. กระบวนการมีการเชื่อมโยง บูรณาการกับหน่วยงานภายในและนอก ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรวดเร็วและลดต้นทุน	
มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)	
<input type="checkbox"/> ๑. ส่งมอบคุณค่าที่เกิดประโยชน์กับประชาชน	
<input type="checkbox"/> ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมให้ความเห็นและ/หรือปฏิบัติ	
<input type="checkbox"/> ๓. สร้างวัฒนธรรมการให้บริการ	
<input type="checkbox"/> ๔. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสะดวก โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลโดยไม่ต้องร้องขอ	
มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)	
<input type="checkbox"/> ๑. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	
<input type="checkbox"/> ๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และแก้ปัญหาสำคัญ	
<input type="checkbox"/> ๓. บูรณาการบุคลากรหลากหลายสาขา	
<input type="checkbox"/> ๔. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน	

แนวทางการพัฒนาระบบราชการ ทร. เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

แบบฟอร์มที่ ๓ ชื่อหน่วย _____ (กิจกรรม/โครงการที่ ๒ ส่ง ๑ พ.ค.๖๕)

ขั้นตอนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ความสำเร็จตามตัวชี้วัดนโยบาย ผบ.ทร. (๑๐๐%)

ชื่อกิจกรรม/โครงการ _____

วัตถุประสงค์ _____

ผลผลิตที่ได้ _____

หมายเหตุ แต่ละมิติต้องดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อ, เต็ม หน้าข้อที่ดำเนินการ ตามที่ระบุไว้ใน
แบบฟอร์มที่ ๑

คุณลักษณะ	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connectedness)	
<input type="checkbox"/> ๑. เปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส	
<input type="checkbox"/> ๒. กำหนดเป้าประสงค์บูรณาการกับยุทธศาสตร์ประเทศ	
<input type="checkbox"/> ๓. แบ่งปันข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	
<input type="checkbox"/> ๔. กระบวนการมีการเชื่อมโยง บูรณาการกับหน่วยงานภายในและนอก ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรวดเร็วและลดต้นทุน	
มิติที่ ๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)	
<input type="checkbox"/> ๑. ส่งมอบคุณค่าที่เกิดประโยชน์กับประชาชน	
<input type="checkbox"/> ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมให้เห็นและ/หรือปฏิบัติ	
<input type="checkbox"/> ๓. สร้างวัฒนธรรมการให้บริการ	
<input type="checkbox"/> ๔. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลสะดวก โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลโดยไม่ต้องร้องขอ	
มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance)	
<input type="checkbox"/> ๑. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	
<input type="checkbox"/> ๒. มีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้และแก้ปัญหาสำคัญ	
<input type="checkbox"/> ๓. บูรณาการบุคลากรหลากหลายสาขา	
<input type="checkbox"/> ๔. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน	